Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов пгт Афанасьево»

СОГЛАСОВАНО

На собрании трудового коллектива

(протокол от 30.08.2023г №1

Программа противодействия коррупции в КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево на 2023 — 2025 годы

І. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево на 2023 — 2025 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2023-2025 г.оды»;
- уставом КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево.

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево.

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

• повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;

• обеспечение прозрачности действий должностных лиц КОГОБУ СШ с УИОП

пгт Афанасьево;

• выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;

• совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок

товаров, работ, услуг;

• содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту

	реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников КОГОБУ СШ с УИОП птт Афанасьево вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства КОГОБУ СШ с УИОП птт Афанасьево за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

П. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в КОГОБУ СШ «Средняя школа с углублённым изучением отдельных предметов пгт Афанасьево» на 2023-2025 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023-2025 г.оды. Программа реализуется в три этапа: I этап — сентябрь—декабрь 2023 года;
	II этап — 2024 год; III этап — 2025 год
Исполнители программы	 Работники КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево: осуществляет общее руководство программой — директор; организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ; проводят антикоррупционную пропаганду — учителя
Участники программы	Программа рассчитана: на педагогических работников; административный персонал; обслуживающий персонал;

-	 обучающихся; родителей (законных представителей) обучающихся; физических и юридических лиц, с которыми КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2023-2025 г, составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: • в 2023 году — 1,5 тыс. руб.; • в 2024 году — 1,5 тыс. руб. • В 2025 году — 1,5 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	улучшение условий труда;повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	 привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность	осознание этих фактов как социальной проблемы;непримиримая реакция

	работников к коррупции	на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	 антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат	
	1. Правовые и организ	зационные основы	противодейств	ия коррупции	
1.1. N устан	1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: — положение о конфликте интересов	Ответственный за противодействие коррупции	2023 — 2025 гг	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	

		1	1	1
	работников; – антикоррупционная политика;			€
	– положение о нормах профессиональной этики педагогов;			
	 порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства 		4	
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2023 – 2025 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2023, январь 2024	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. (⊥ Системы, направленная инистративных работни	на совершенствоі ков школы	вание порядка ј	работы директора и
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы,	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2023	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.	Усиление персональной ответственности работников школы за	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер

				ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся

миро	мировоззрения у ооучающихся					
2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня		
2.1.2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по УВР	13.11.2023 15.04.2025	правосознания		
2.1.3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Учитель алгебры и геометрии	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности		
2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1– 11-х классов	2023— 2025 годы	Создание дополнительного источника информации, посредством		

-				которого проводится просветительская работа
	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:			
	направленных на формирование личностных результатов:		,	
	– «представление о способах противодействия коррупции».			У обучающихся сформировано представление о способах
2.1.5	2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных	Заместитель директора по	Август 2024 года	противодействия коррупции
	результатов: - «освоение и применение системы	УВР		
	знаний об основах противодействии коррупции в Российской Федерации»;			
	– «умение использовать полученные знания для			
	противодействия коррупции»		×	
2.1.6	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО,		2023год	Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному

			1	1	
составлени	ной по			поведению	
ФГОС, утг	в. приказом				
Минобрна	уки России				
от 17.05.20)12 № 413,	9			
компетенц	ий,				
позволяю	цих				
выработат	ьу				
обучающи	хся				
нетерпимо	е отношение				
к коррупц	ионному				
поведенин	0				
2.2 Формирова	2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и				
профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции					
	_			Формирование у	

проф	трофессиональное развитие в сфере противодействия коррупции						
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2023–2025 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания			
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	II квартал 2024 года	Улучшение подготовки			
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2023–2025 годы	педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение			
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения	Директор	2023–2025 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной			

	образовательных мероприятий антикоррупционной направленности			направленности для работников
2.3. C миро	овершенствование меха воззрения у родителей (низмов формиров законных предста	вания антикорру вителей) обучан	упционного ощихся
2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайнопросы	Классные руководители 1– 11-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
	3. Обеспечение доступн	ости информации ротиводействия к	о деятельности оррупции	п школы в сфере
3.1. 0	Совершенствование мех			тости
3.1.1	Создание (корректировка) на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Октябрь 2023 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2023–2025 годы	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений

3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, руководители структурных подразделений	2023–2025 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений			
3.2. C	3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности						
3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Июль 2024	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции			
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Директор	Июль 2024	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации			
3.2.3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Август 2024	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации			
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе			

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

4.1. P	4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции						
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, руководители структурных подразделений	Ноябрь 2023, ноябрь 2024, ноябрь 2025	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования			
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	Декабрь 2023 года	Увеличение способов получения сведений о фактах			
	Разменнение в злании			проявления			

коррупции в

организации

образовательной

Февраль 2024

года

4.2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности

Заместитель

директора по

АХЧ

Размещение в здании

организации «ящика

образовательной

обращений»

4.1.3

4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2022 – 2024 гг	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
-------	--	----------	----------------	---

5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции

5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

5.1.1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор	Декабрь 2023, апрель 2024, октябрь 2025	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Февраль 2024	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки

5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции			
1	5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества						
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заместитель директора по АХЧ	Май — октябрь 2024	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства			
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков			

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета г. Энск. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 4,5тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2023 году 1,5 тыс. руб.;
- в 2024году 1,5 тыс. руб.
- в 2025году 1,5 тыс. руб

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета г. Энск на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы		
Информационные	 официальный сайт КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево информационные стенды КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево 		
Материально- технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений		

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайтаКОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2023 год	2024 год	2025
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		гва
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средствКОГОБУ СШ с УИОП птт Афанасьево;