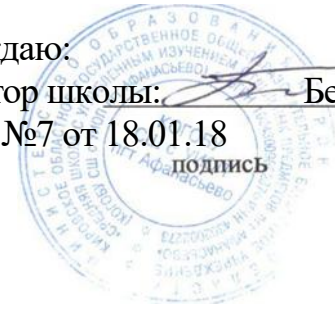


Принято общим собранием трудового
коллектива
Протокол №3
От 10.01.2018г

Утверждаю:
Директор школы:  Белёва И.В.
Приказ №7 от 18.01.18



**Кировское областное государственное
общеобразовательное бюджетное учреждение
«Средняя школа с углублённым изучением отдельных предметов
пгт Афанасьево»**

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления КОГОБУ СШ с УИОП пгт Афанасьево (далее - Школа).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) в своей работе руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Школы, локальными актами Школы и настоящим Положением.
- 1.3. Общее собрание объединяет руководящих, педагогических работников, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание возглавляется председателем.
- 1.6. Положение об Общем собрании обсуждается и принимается на Общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом директора Школы.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение принимаются Общим собранием.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция и функции

- принятие устава и изменений в уставе;
- рассмотрение коллективного договора;

ходатайство о награждении работников учреждения государственными, ведомственными и иными наградами;

заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации учреждения о выполнении коллективного трудового договора;

определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам учреждения, избрание ее членов;

выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3. Права

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- создавать комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- вносить изменения и дополнения в коллективный договор;
- определять представительство в суде интересов работников Школы;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

3.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не менее 1 раза в год.

4.5. Инициатором созыва Общего собрания коллектива может быть Учредитель, директор Школы, выборный орган первичной профсоюзной организации или не менее одной трети работников Школы.

4.6. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.7. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один учебный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.8. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 14 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих.

4.10. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

4.11. Решение Общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа директором Школы об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

4.12. Срок полномочий общего собрания трудового коллектива: один год.

5. Документация

5.1. План работы Общего собрания трудового коллектива является составной частью годового плана работы Школы. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количество присутствующих (отсутствующих) членов Общего собрания;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц;
- решение Общего собрания.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года

5.5. Журнал протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Школы.

5.6. Журнал протоколов хранится в делах Школы согласно номенклатуре дел.